

# Proposal on Skill Training for Youth

Submitted to

**Govt. of Uttar Pradesh**

3<sup>rd</sup> April 2026

By



**Symbiosis Open  
Education Society**

## बेरोजगार युवाओं के लिए करियर काउंसलिंग और कौशल विकास

आज की तेजी से बदलती दुनिया में जीवन कौशल, (Life skills) व्यक्तिगत और व्यावसायिक विकास की नींव हैं। हालाँकि, अगली पीढ़ी—विशेष रूप से ग्रामीण और वंचित पृष्ठभूमि के युवाओं को वास्तव में सशक्त बनाने के लिए, **इलेक्ट्रिक वाहन (EV)** जैसे उभरते क्षेत्रों में नौकरी-आधारित कौशल प्रशिक्षण सफल करियर शुरू करने के लिए अत्यंत महत्वपूर्ण है।

टियर 2 और टियर 3 शहरों में, विशेष रूप से लड़कियों के लिए, एक व्यवस्थित करियर मार्गदर्शन का अभाव है। अधिकांश युवा, विशेष रूप से युवतियाँ, करियर का चुनाव साथियों या परिवार के प्रभाव में आकर करते हैं, जिसमें अक्सर किसी औपचारिक परामर्श या आधुनिक करियर पथों की सही जानकारी का अभाव होता है।

इस अंतर को कम करने के लिए, "**EV, फिनटेक (Fintech), IT और विनिर्माण (Manufacturing) में युवाओं के लिए करियर काउंसलिंग और कौशल विकास**" परियोजना का लक्ष्य युवाओं के कौशल को वर्तमान औद्योगिक मांग के साथ जोड़ना है।

### परियोजना की मुख्य गतिविधियाँ:

- **रुचि और योग्यता का आकलन:** युवाओं को उपयुक्त करियर पथ की ओर निर्देशित करने के लिए प्रतिभा एवं योग्यता विश्लेषण करना।
- **उद्योग-आधारित कौशल प्रशिक्षण:** निम्नलिखित उच्च-मांग वाले क्षेत्रों में प्रशिक्षण:
  - इलेक्ट्रिक वाहन (EV) और नवीकरणीय ऊर्जा।
  - फिनटेक और बैंकिंग संचालन।
  - IT और डिजिटल प्रौद्योगिकियाँ (क्लाउड, साइबर सुरक्षा, सॉफ्टवेयर विकास)।
  - विनिर्माण (Manufacturing) और स्वचालन (Automation)।
- **मेंटरशिप और इंटरशिप:** अग्रणी संगठनों के साथ साझेदारी के माध्यम से व्यावहारिक अनुभव प्रदान करना।
- **रोजगार और उच्च शिक्षा:** प्रमाणन और प्लेसमेंट सहायता के माध्यम से करियर के रास्ते खोलना।

### 1. लक्षित लाभार्थी एवं योजना का आधार (Target Beneficiaries / Rationale)

यह परियोजना आर्थिक रूप से पिछड़े समुदायों के उन युवाओं को लक्षित करती है जिनके पास करियर मार्गदर्शन और आधुनिक तकनीकी प्रशिक्षण की कमी है।

### प्रमुख विशेषताएं:

- **न्यूनतम योग्यता:** 12वीं पास / ITI / डिप्लोमा / स्नातक।
- **आयु वर्ग:** 18-24 वर्ष।
- **NEET युवा:** ऐसे युवा जो वर्तमान में न तो रोजगार में हैं, न ही शिक्षा या प्रशिक्षण (Not in Employment, Education, or Training) में।
- **विकल्प:** यह उन युवाओं के लिए भी है जो तत्काल नौकरी चाहते हैं और उनके लिए भी जो उच्च शिक्षा के विकल्प तलाश रहे हैं।

### फोकस क्षेत्र:

- टियर 2 और टियर 3 शहर।
- तकनीकी और विनिर्माण क्षेत्रों में **महिलाओं की भागीदारी** पर विशेष जोर।
- हम **उत्तर प्रदेश** में केंद्र स्थापित करने के लिए तैयार हैं, बशर्ते हमें दाताओं (Donors) से मंजूरी मिले या सरकार स्थानीय कॉरपोरेट्स के साथ गठजोड़ करने में सहायता करे।

## 2. परियोजना के लाभार्थी (Project Beneficiaries)

लाभार्थी मुख्य रूप से वे युवा होंगे जो:

- कौशल-आधारित प्रशिक्षण के माध्यम से रोजगार की तलाश में हैं।
- जिन्हें आगे की शिक्षा के निर्णयों के लिए करियर काउंसलिंग की आवश्यकता है।
- प्राथमिकता:** NEET (Not in Employment, Education, or Training) श्रेणी के युवाओं को विशेष प्राथमिकता दी जाएगी।
- अतिरिक्त सहायता:** साइकोमेट्रिक असेसमेंट, जीवन कौशल और रोजगार क्षमता प्रशिक्षण।

## 3. विशेष समावेशन: डिप्लोमा इन एडवांस्ड मैनुफैक्चरिंग एक्सीलेंस (DAME)

विनिर्माण क्षेत्र की बदलती जरूरतों को पूरा करने के लिए एक विशेष कार्यक्रम 'DAME' पेश किया जा रहा है।

### कार्यक्रम की आवश्यकता:

- उद्योग अब अल्पकालिक इंटरनशिप के बजाय लंबी अवधि के, कार्य-एकीकृत शिक्षण मॉडल (Work-integrated learning) की मांग कर रहे हैं।
- कंपनियों को ऐसे कार्यबल की आवश्यकता है जो सीधे शॉप फ्लोर (Shop Floor) पर काम करने के लिए कुशल हों।

### कार्यक्रम का स्वरूप:

- इसमें **16-18 महीने का निरंतर ऑन-द-जॉब प्रशिक्षण (OJT)** शामिल है।
- पाठ्यक्रम को आधुनिक विनिर्माण तकनीकों और **इंडस्ट्री 4.0** के अनुरूप तैयार किया गया है।
- विनिर्माण क्षेत्र में महिलाओं की भागीदारी बढ़ाने पर विशेष बल।

## 4. परियोजना की अवधि (Project Duration)

प्रस्तावित परियोजना की अवधि **एक वर्ष** होगी।

### 1. Details of the programmes:

#### A. IT & Digital Skills (High-Demand Technology Roles)

Course	Location	Eligibility	Seats
AI & Cloud Computing Fundamentals	Pune	Any Graduate	500
Cybersecurity	Pune, Mumbai	Graduate/Post Graduate in CS/IT	750
AWS with Python	Pune, Mumbai	Graduate/Post Graduate in CS/IT	900
Dot Net Developer	Pune, Mumbai	Graduate/Post Graduate in CS/IT	750
Full Stack Java Developer	Pune, Mumbai	Graduate/Post Graduate in CS/IT	300
Software Testing	Pune, Mumbai	Graduate/Post Graduate in CS/IT	600

#### B. BFSI & Fintech Roles

<b>Course</b>	<b>Location</b>	<b>Eligibility</b>	<b>Seats</b>
Financial Analyst	Pune, Mumbai	Commerce Graduates	600
Accounts Executive	Pune, Mumbai	Commerce Graduates	600
Banking & Financial Services Roles (Multiple Roles)	Multi-city	Graduates (All Streams)	4500+

*Includes roles such as Business Analyst, HR, Market Researcher, Customer Support, Global Banking Operations, etc.*

### C. Healthcare & Allied Services

Course	Location	Eligibility	Seats
Medical Coding / Clinical Data Management	Pune	Pharmacy Graduates	150
Data Entry Operator	Indore, Delhi	12th Pass	75

### D. EV & Green Energy Sector

Course	Location	Eligibility	Seats
EV Service Technician	Pune	12th / ITI / Diploma / Graduate	725
EV Service Technician	Gujarat	12th / ITI / Diploma / Graduate	250
EV Service Technician	Pune	12th / ITI / Diploma / Graduate	50
Renewable Energy	Pune	12th / ITI / Diploma / Graduate	25

### E. Manufacturing & Automation (Enhanced with Industry-Aligned DAME Model)

Course	Location	Eligibility	Seats
DAME (Diploma in Advanced Manufacturing Excellence) – Industry Integrated Model	Pune (SSPU, Kiwale)	10th Pass (Girls Only)	10 (Pilot Batch 2025–26)
DAME (3-Year Diploma)	Pune	10th Pass (Girls Only)	150
DMA (Diploma in Manufacturing Automation – 2 Years)	Pune	12th Science (Girls Only)	30
DAME (3-Year Diploma)	Indore	10th Pass (Girls Only)	40
DMA (Diploma in Manufacturing Automation – 2 Years)	Indore	12th Science (Girls Only)	40

### कार्यप्रणाली (Methodology)

**क. पाठ्यक्रम और योजना (Curriculum / Planning)** SOES उद्योग जगत के विशेषज्ञों और विषय विशेषज्ञों का एक 'सलाहकार बोर्ड' (Advisory Board) गठित करेगा। यह बोर्ड कार्यक्रमों और सामग्रियों की समय-समय पर समीक्षा करेगा और विश्वविद्यालय अधिकारियों को आवश्यक बदलावों की सिफारिश करेगा। यह प्रक्रिया उद्योग जगत की आवश्यकताओं के साथ तालमेल बिठाने और गुणवत्ता सुनिश्चित करने में मदद करती है। नोट: सलाहकार बोर्ड का गठन दाता संस्थान (Donor Organization) की सहमति के बाद ही किया जाएगा।

**ख. लामबंदी विवरण (Mobilization Details)** यह प्रत्येक नए बैच के नामांकन के लिए अनिवार्य प्रक्रिया है, जिसमें निम्नलिखित गतिविधियाँ शामिल हैं:

#### I. जागरूकता (Awareness)

- SOES टियर 2 और 3 शहरों के शैक्षणिक संस्थानों में करियर सेमिनार आयोजित करेगा। इसके लिए स्थानीय समाचार पत्रों और शैक्षणिक भागीदारों की मदद ली जाएगी।
- अभिभावकों (विशेषकर छात्राओं के माता-पिता) के लिए विशेष सत्र आयोजित किए जाएंगे ताकि उन्हें करियर और प्रशिक्षण के लाभों के प्रति जागरूक किया जा सके।
- अधिकतम परिवारों तक पहुँचने के लिए स्थानीय गैर-सरकारी संगठनों (NGOs), ग्राम पंचायतों और आंगनवाड़ी सेविकाओं का सहयोग लिया जाएगा।

**II. आवेदन (Applications)** जागरूकता अभियान के बाद इच्छुक छात्रों से आवेदन मांगे जाएंगे। इसमें शैक्षिक दस्तावेज, कार्य अनुभव (यदि हो), आय प्रमाण पत्र, निवास प्रमाण पत्र, आधार और अन्य आवश्यक दस्तावेजों को जमा करना शामिल होगा।

### III. चयन (Selection)

- प्रत्येक कार्यक्रम के लिए पात्रता मानदंड होंगे, जिसमें व्यवहार (Attitudinal), पारिवारिक पृष्ठभूमि, काउंसलिंग स्कोर और साइकोमेट्रिक स्कोर शामिल हैं।
- चयन समिति में विषय विशेषज्ञ और काउंसलिंग टीम के सदस्य शामिल होंगे। उपयुक्त पाठ्यक्रमों के लिए खेल-आधारित (Games based) चयन प्रक्रिया पर भी विचार किया जा सकता है।

### IV. नामांकन और प्रवेश (Enrolment and Admission)

- चयनित छात्रों को आवेदन फॉर्म भरने और दस्तावेजीकरण के लिए कैंपस में आमंत्रित किया जाएगा।
- प्रवेश प्रक्रिया पूरी होने के बाद वैध पहचान पत्र (ID Cards) जारी किए जाएंगे।

**V. प्रेरण (Induction):** प्रत्येक बैच के लिए एक अनिवार्य इंडक्शन प्रोग्राम होगा, जहाँ छात्रों को पाठ्यक्रम की संरचना, विस्तृत सिलेबस, अध्ययन सामग्री, शिक्षकों, समय सारणी और अपेक्षित परिणामों के बारे में बताया जाएगा। उन्हें एक 'इंडक्शन किट' भी प्रदान की जाएगी।

### प्रशिक्षण और अन्य गतिविधियाँ

- **प्रशिक्षण (Training):** प्रशिक्षण अंग्रेजी और आवश्यकतानुसार हिंदी भाषा में दिया जाएगा। प्रत्येक कार्यक्रम में सिद्धांत (Theory), व्यावहारिक (Practical) और कौशल (Skill) घटक शामिल होंगे। सॉफ्ट स्किल्स का प्रशिक्षण हर कार्यक्रम का अनिवार्य हिस्सा होगा।
- **पाठ्येतर गतिविधियाँ (Extra-curricular):** छात्रों को कैंपस में आयोजित होने वाले कार्यक्रमों, सेमिनारों और विश्वविद्यालय के अन्य आयोजनों में भाग लेने का अवसर मिलेगा।
- **करियर मार्गदर्शन और प्लेसमेंट सहायता:** छात्र इंटरशिप, असाइनमेंट और नेटवर्किंग के लिए 'करियर गाइडेंस सेल' के साथ मिलकर काम करेंगे। यह सेल छात्रों के व्यक्तित्व विकास (Grooming) और प्लेसमेंट के लिए सत्र आयोजित करेगा।
- **उद्योग जुड़ाव (Industry Engagement):** उद्योग जगत के प्रतिनिधि सलाहकार निकायों और अतिथि संकाय (Guest Faculty) के रूप में जुड़े रहेंगे। उद्योगों से वास्तविक समस्या विवरण (Problem Statements) प्राप्त कर उन्हें छात्रों को असाइनमेंट के रूप में दिया जाएगा।
- **परीक्षा (Examination):** परीक्षा नियंत्रक द्वारा परीक्षाओं की घोषणा पहले से की जाएगी। छात्रों को परीक्षा में बैठने के लिए विश्वविद्यालय के न्यूनतम मानदंडों का पालन करना अनिवार्य होगा।
- **Monitoring and Evaluation Strategies.**

Sl. No	Impact Area	Monitoring Strategy	Target and Outcome	Frequency of Monitoring & Evaluation	Key Performance Indicators (KPIs)

<b>1</b>	<b>Training Delivery</b>	Adherence to standards, curriculum, pedagogy, and industry-aligned training delivery	Completion of all modules, practical sessions, and OJT exposure; submission of project work	Monthly per batch; Continuous assessment; End-term exams	Student feedback, teaching registers, attendance, assessment scores, OJT completion
<b>2</b>	<b>Learning Outcomes</b>	Continuous assessment, quizzes, assignments, and student feedback	Module-wise assessment completion; project submission; final examination performance	End of module and end of course	Minimum qualifying score, improvement in competency levels
<b>3</b>	<b>Life Skills Development</b>	Behavioural and	Interview readiness, communication skills, workplace behaviour,	End of course	Participation in grooming sessions, mock interviews,

		structured assessments	placement preparation		placement readiness score
<b>4</b>	<b>Certification &amp; Completion</b>	Examination results and compliance with training standards	Successful certification and completion of program requirements	End of batch and 6 months post-training	Certification rate, course completion rate, placement rate
<b>5</b>	<b>Industry Exposure (New)</b>	Tracking internships, OJT participation, and industry engagement	Completion of industry exposure requirements (internships/OJT/projects)	During training and end of course	Internship completion rate, employer feedback, industry evaluation scores

- Impact assessment strategies and plans.

Factor	Indicator	Assessment Method	Strategy
<b>Selection of Beneficiaries</b>	Transparent selection process, eligibility compliance, outreach effectiveness	Number of applications, selection ratio, documentation verification	Standard Operating Procedures (SOPs), structured screening process, psychometric and aptitude testing
<b>Training Effectiveness</b>	Alignment with industry job roles and Sector Skill Council (SSC) Qualification Packs	Exams, practical assessments, certifications	Industry-aligned curriculum, project-based learning, continuous industry input
<b>Placements &amp; Employment</b>	Industry participation, job offers, internship conversions	Placement records, employer feedback, offer letters	Strong industry partnerships, internships as placement pipelines, structured campus hiring drives
<b>Confidence &amp; Employability Building</b>	Communication skills, presentations, interview performance	Viva, mock interviews, behavioral assessments	Regular soft skills training, personality development sessions, real-time project presentations
<b>Socio-Economic Impact (Family Level)</b>	Increase in household income and employment stability	Pre- and post-training surveys, beneficiary interviews	Longitudinal tracking of income improvement and employment status

<b>Industry Benefit</b>	Workforce availability, reduced skill gap, improved productivity	Employer feedback, repeat hiring, retention rates	Early industry engagement, co-designed curriculum, continuous feedback loop with employers
-------------------------	--	---	--

## रिपोर्टिंग और निरंतरता (Reporting & Continuity)

- रिपोर्टिंग (Reporting):
  - **प्रगति रिपोर्ट:** प्रत्येक माह प्रगति की जानकारी दी जाएगी।
  - **उपस्थिति और गतिविधि विवरण:** हर महीने साझा ड्राइव (Common Drive) पर उपस्थिति रिपोर्ट और गतिविधियों का विवरण अपलोड किया जाएगा।
  - **प्रस्तावित बैठकें:** प्रत्येक माह एक निश्चित दिन 'कैच-अप' मीटिंग होगी। इसके अलावा, प्रमाणन समारोह (Certification events) जैसे विशेष अवसरों पर आमने-सामने की बैठकें और दौरे आयोजित किए जाएंगे।
- परियोजना निरंतरता योजना (Project Continuity Plan):

- **एलुमनाई नेटवर्क:** छात्रों को SSPU एलुमनाई नेटवर्क और पोर्टल से जोड़ा जाएगा। नियमित रूप से एलुमनाई मीट (भूतपूर्व छात्र मिलन) का आयोजन किया जाएगा।
- **शिक्षा में एकीकरण:** इन प्रशिक्षण कार्यक्रमों को स्कूल या कॉलेज शिक्षा का हिस्सा बनाया जाएगा, जिससे भविष्य में अतिरिक्त प्रशिक्षण की आवश्यकता न रहे।

## वित्तीय विवरण (Commercials)

प्रति उम्मीदवार प्रशिक्षण की वास्तविक लागत **18,500 रुपये** है। चूंकि यह हमारे कॉर्पोरेट दाता (Donor) द्वारा पूरी तरह से सब्सिडी युक्त है, इसलिए हम उम्मीदवार या संस्थान से **कोई शुल्क नहीं लेंगे**।

---

## संस्था का परिचय और पृष्ठभूमि (Organization Profile & Background)

सिम्बायोसिस (Symbiosis) की स्थापना 1971 में दूरदर्शी शिक्षाविद **डॉ. एस.बी. मजुमदार** द्वारा पुणे में पढ़ने वाले विदेशी छात्रों के लिए 'घर से दूर एक घर' के रूप में की गई थी। आज यह देश का एक विशाल शिक्षा समूह है, जिसके 8 शहरों में **30 से अधिक कैंपस और 3 विश्वविद्यालय** हैं। **सिम्बायोसिस ओपन एजुकेशन सोसाइटी (SOES)** की स्थापना कौशल-आधारित शिक्षा और दूरस्थ शिक्षा को बढ़ावा देने के लिए की गई थी।

### सोसाइटी के मुख्य उद्देश्य:

- कौशल विकास, व्यावसायिक और दूरस्थ शिक्षा के माध्यम से समाज के सभी वर्गों को सशक्त बनाना।
- गुणवत्तापूर्ण शिक्षा, अनुसंधान और प्रशिक्षण के माध्यम से समुदाय और देश के विकास में सकारात्मक भूमिका निभाना।
- सीखने की अनुकूल पद्धति और आधुनिक प्रशिक्षण मॉडल के माध्यम से नवीन शिक्षा प्रणाली प्रदान करना।
- कौशल विकास के लिए विशेष केंद्र, संस्थान और विश्वविद्यालय स्थापित करना।
- सरकारी नीतियों के दायरे में रहते हुए प्रशिक्षण और फंड प्राप्त करने हेतु भारतीय और विदेशी संगठनों के साथ सहयोग करना।

### 50 वर्षों की विरासत (Legacy of 50 Years):

- **1971:** सिम्बायोसिस की स्थापना।
- **2001:** SCDL (दूरस्थ शिक्षा संस्थान) की शुरुआत।
- **2008:** SOES का एक पब्लिक ट्रस्ट के रूप में गठन।
- **2009:** ग्रामीण और वंचित वर्गों के लिए सिम्बायोसिस कम्युनिटी कॉलेज की स्थापना।
- **2016-17:** इंदौर और पुणे में भारत के अग्रणी कौशल विकास विश्वविद्यालयों की स्थापना।
- **CSR अनुभव:** पिछले 12 वर्षों से SOES, जे.पी. मॉर्गन, कैपजेमिनी, गोदरेज और फिएट इंडिया जैसे बड़े कॉर्पोरेट्स के सहयोग से कौशल विकास परियोजनाएं चला रहा है।

**दृष्टिकोण (Vision):** सीखने का एक ऐसा आदर्श स्थान बनाना जहाँ छात्र और कामकाजी पेशेवर, उद्योग के अनुकूल ज्ञान और कौशल प्राप्त कर सकें।

**मिशन (Mission):** छात्रों को उच्च शिक्षा और कौशल विकास के अवसर प्रदान करना ताकि उन्हें लाभकारी रोजगार और उद्यमिता के लिए तैयार किया जा सके।



